



Ministério do Meio Ambiente
Instituto Chico Mendes de Conservação da Biodiversidade - ICMBio
Gabinete da Presidência
Memória da Reunião do Comitê Gestor

Aos dezanove dias do mês de dezembro de dois mil e doze, na sala de reuniões da Presidência do ICMBio, às 10h, teve início a reunião com os seguintes participantes: **Roberto Ricardo Vizontin** (Presidente), **Silvana Canuto Medeiros** (Diretora da Diretoria de Planejamento, Administração e Logística - DIPLAN), **Fernando Dal’Ava** (Diretor Substituto da Diretoria de Pesquisa Avaliação e Monitoramento da Biodiversidade - DIBIO), **João Arnaldo Novaes Junior** (Diretor da Diretoria de Ações Socioambientais e Consolidação Territorial em Unidades de Conservação - DISAT), **Bernardo Issa de Souza** (Diretor Substituto de Diretoria de Criação e Manejo de Unidades de Conservação - DIMAN), **Carlos Vitor Andrade Bezerra** (Procurador-Chefe Nacional da Procuradoria Federal Especializada - PFE/ICMBio), **Maria Iolita Bampi** (Chefe de Gabinete), **Pedro Eymard Camelo Melo** (Assessor da Presidência), **Wajdi Rashad Mishmish** (Coordenador de Planejamento – CGPLAN/DIPLAN), **Maria Claudia Camurça** (Chefe da Divisão de Comunicação – DCOM/ICMBio), **Helena Araújo** (Coordenadora Geral Substituta de Gestão de Pessoas – CGGP/DIPLAN), **Thais Ferraresi Pereira** (Analista Ambiental da Coordenação Geral de Gestão de Pessoas – CGGP/DIPLAN)

Pauta:

1. **Plano de Capacitação ICMBio (PAC 2013)**
2. **Metas Institucionais 2012 - 2013**

Deliberações:

1. **Plano de Capacitação ICMBio (PAC 2013)**

A Senhora Diretora da DIPLAN informou que há quatro anos o Instituto tem envidado esforços na implementação de um programa de educação continuada para atender às necessidades Institucionais, preparando os servidores para o desempenho de suas atribuições com efetividade. Ponderou que o programa de capacitação é elaborado com base na troca de informações com os Coordenadores Gerais, Coordenadores Regionais, Coordenadores dos Centros Nacionais de Pesquisa e Conservação e Chefes das Unidades Avançadas de Administração e Finanças (UAAf). Considerando as contribuições estratégicas

dos Coordenadores Gerais e Regionais, as demandas são encaminhadas para análise do Comitê de Capacitação. O resultado desse trabalho é o Plano de Capacitação Anual (PAC).

Prosseguindo, ela falou sobre os recursos disponíveis para cada ação, bem como sobre as despesas com passagens, custeio da ACADEBio e cursos de brigadistas, informando que o valor total disponibilizado para a capacitação, referente ao exercício de 2013, será de R\$ 8.688.021,00 (oito milhões, seiscentos e oitenta e oito mil e vinte e um reais). Sendo uma ação específica do PPA (Plano Plurianual), a capacitação é contemplada com recursos provenientes do limite orçamentário do ICMBio, especificamente destinados para esta finalidade. Esclareceu ainda, que o valor não é reajustado há três anos e que a decisão de investir na capacitação seria uma maneira de valorizar e apoiar o trabalho dos servidores, que muitas vezes executam suas atividades em condições precárias e sob pressão. Comentou que o Instituto tem como meta capacitar todo o corpo funcional nos próximos dois anos. Defendeu que a capacitação impacta diretamente o desempenho dos servidores.

Concluiu, informando que priorizar a capacitação dos servidores que ainda não realizaram nenhum curso, cerca de quinhentos, foi pauta das últimas reuniões do Comitê de Capacitação, que deliberou três diretrizes a serem observadas para a concorrência aos cursos programados para 2013, que são as seguintes: (a) priorizar os servidores que nunca realizaram curso na ACADEBio; (b) os servidores que estiverem participando de curso à distância, farão somente um curso, durante o ano, na ACADEBio ou em outra instituição; e (c) evitar que um servidor conclua um curso e imediatamente após ingresse em outro.

O Senhor Presidente, por sua vez, recomendou que a definição dos cursos e dos conteúdos deve estar alinhada às metas institucionais. Ele comentou também sobre a necessidade de haver melhor comunicação institucional, visando evitar interpretações equivocadas. Finalizou, solicitando que haja maior interface do projeto pedagógico do ICMBio com os Centros Nacionais de Pesquisa e Conservação.

Houve ainda duas sugestões: (i) que a proposta dos conteúdos seja discutida com os Coordenadores Gerais, incorporando as contribuições pertinentes; e (ii) que seja promovida a participação de pessoal interno e externo, a fim de agregar contribuições referentes ao conteúdo programático da ACABEBio. A esse respeito, a Diretora da DIPLAN informou que tal procedimento já acontece, à exemplo da participação da Universidade Federal de São Carlos.

O PAC 2013 foi aprovado, porém com a previsão de se realizar a revisão apropriada do conteúdo programático, ao final do processo de definição de metas prioritárias institucionais. A Coordenadora Geral Substituta de Gestão de Pessoas, Helena Araújo, ficou com o compromisso de consolidar a proposta.

2. Metas Institucionais 2012 - 2013

A Senhora Chefe de Gabinete apresentou um breve relato sobre a reunião realizada no dia anterior, no Ministério de Meio Ambiente, que contou com as presenças da Chefe do Gabinete e assessores da Ministra e do Chefe de Gabinete da Secretaria Executiva. Confirmou que o documento: Diretrizes Estratégicas ICMBio – Biênio 2013/2014 está pronto, porém que as metas institucionais serão validadas na próxima reunião do Comitê Gestor, para então submeter o produto à apreciação da Senhora Ministra.

O Senhor Presidente enfatizou a importância de que, ao final do mandato da atual direção do ICMBio, haja uma proposta de reestruturação para a Instituição, que considere toda a sua trajetória de experiências.

Para que seja possível a discussão de soluções estratégicas, que permitam a mudança desse cenário, foi identificada a importância de estruturar as reuniões de planejamento de 2013, a partir do mapeamento do fluxo dos processos e competências, a fim de se obter os elementos satisfatórios e o diagnóstico apropriado, com o desenho estrutural da instituição completo, visando eventuais alterações no Decreto da Autarquia, inclusive.

Também foi identificada a necessidade de todas as áreas produzirem um relatório resumido, com os resultados obtidos no período de 2007 a 2012, indicando os progressos e os temas que não evoluíram, para possibilitar o diagnóstico das áreas que apresentam problemas de resultados, bem como a identificação desses problemas, que podem afetar o instituto.

Os participantes avaliaram e revisaram cada meta institucional visando promover o seu realinhamento e deliberação quanto às novas metas.