



Ministério do Meio Ambiente
Instituto Chico Mendes de Conservação da Biodiversidade - ICMBio
Gabinete da Presidência
Memória de Reunião do Comitê Gestor do ICMBio

Aos quatro dias do mês de outubro de dois mil e onze, na sala de reuniões da Presidência do ICMBio, às 10h30, teve início a reunião do Comitê Gestor deste Instituto, com os seguintes participantes: Rômulo Mello (Presidente) Silvana Canuto (Diretora da Diretoria de Planejamento, Administração e Logística), Fernando Dal'ava (Diretor Substituto da Diretoria de Pesquisa, Monitoramento e Avaliação da Biodiversidade), Ricardo Soavinski (Diretor da Diretoria de Criação e Manejo de UCs), Paulo Maier (Diretor da Diretoria de Ações Socioambientais e Consolidação Territorial), Iolita Bampi (Chefe de Gabinete), Bernardo Ferraz (Procurador Chefe Substituto), Gustavo Rodrigues (Coordenação Geral de Planejamento e Orçamento) Clayton Castilho (Coordenador Geral de Gestão de Pessoas), João Batista Silva (Coordenação Geral de Gestão de Pessoas), Claudia Camurça (Divisão de Comunicação), Flávio Baran (Coordenador de Planejamento) e Marcos Araújo (representante da NEXUCS).

Pauta:

- 1. Resultado do Processo de Busca - Reserva Extrativista Chico Mendes**
- 2. Regimento interno - competências**
- 3. Planejamento – Avaliação CRs**
- 4. Informes**

Deliberações:

1. Resultado do Processo de Busca - Reserva Extrativista Chico Mendes

O Coordenador Geral de Gestão de Pessoas - CGGP informou que foi concluído o Processo de Busca, no interesse da administração, para Analistas Ambientais integrarem temporariamente, por 2 (dois) anos, a equipe da Reserva Extrativista Chico Mendes, visando fortalecer a gestão da UC. Nesse processo seletivo foram disponibilizadas três vagas para a Base de Brasileia e uma vaga para a Base de Xapuri.

Sobre o resultado, não houve candidaturas para a Base de Xapuri. Para Brasileia, houve dois selecionados, com indicativo de remoção por parte do Comitê Gestor, com a condicionante de que o número de servidores nas Unidades de origem não sofreria redução expressiva. A deliberação se dará após o levantamento dessas informações pela CGGP.

2. Regimento interno – definição das competências

O Senhor Gustavo Rodrigues informou que para elaboração do Regimento Interno do ICMBio foi adotada como metodologia a identificação das Coordenações Gerais com

as finalidades e as ações institucionais para cumprimento dessas finalidades previstas respectivamente nos Artigos 1º e 2º do Decreto N° 7.515, de 08 de julho de 2011. No exercício realizado com as Coordenações Gerais, algumas dessas competências não tiveram identificação de lócus para seus desdobramentos institucionais.

Desse modo, as competências que não foram identificadas por nenhuma Coordenação Geral, foram submetidas ao Comitê Gestor. Para a maioria dos presentes, todas tem aderência com a Diretoria de Pesquisa, Avaliação e Monitoramento da Biodiversidade-DIBIO.

O Senhor Rômulo Mello sugeriu como encaminhamento que a DIPLAN, enquanto condutora do processo de elaboração do Regimento Interno, procure a DIBIO para entender as razões pelas quais as Coordenações Gerais não se identificaram com as referidas ações, de modo a tentar resolver o impasse.

3. Planejamento – Avaliação CRs

O Senhor Marcos Araújo realizou apresentação sobre a Prontidão das Coordenações Regionais para Implementação da Prática de Gestão Estratégica no Instituto. A avaliação da prontidão visou contemplar aspectos como pessoal, instalações e equipamentos, capacitação, organização do trabalho e legitimidade perante as UCs, Coordenações Gerais e Diretorias.

De maneira geral, os gráficos demonstram necessidade de investimentos para que as CRs desempenhem seu papel de apoio a gestão estratégica do Instituto de maneira satisfatória. Além dos investimentos em pessoal, os gráficos também chamam atenção para a questão da definição do papel de maneira clara e formal e a melhoria da legitimidade com as Coordenações Gerais e macroprocessos como o principal obstáculo enfrentado pelas CRs.

Como sugestões de possíveis soluções para nivelamento e melhoria do processo de implementação da gestão estratégica do ICMBio, a NEXUCS propõe a realização de uma reunião com os CRs para entender melhor as dificuldades e encaminhar soluções conjuntas, na mesma ocasião, poderia ser também discutido o Regimento Interno do Instituto. Além disso, recomendam a aceleração da implementação do sistema *on-line* e a realização do ciclo de refinamento de indicadores e implementação por meio de uma nova rodada de oficinas.